

Vous croyez en l'avenir, nous croyons dans le vôtre.

Les banques du Groupe Crédit du Nord souhaitent recruter
1 000 collaborateurs en 2012.

Les principales opportunités concernent les métiers de relation avec les clients ;
Conseiller Commercial ; Conseiller de Clientèle Particuliers, Professionnels ; Assistant
Commercial Entreprises ; Conseiller Clientèle à distance...

Jeunes diplômés (Bac + 2 à Bac + 5) ou expérimentés, le Groupe Crédit du Nord
recherche avant tout des collaborateurs qui partagent ses valeurs d'écoute, de satis-
faction client et d'exigence de qualité.

Rejoindre le Groupe Crédit du Nord, c'est s'épanouir dans une entreprise à taille
humaine, bénéficier d'une politique de formation dynamique et accéder à un parcours
de carrière diversifié parmi plus de 100 métiers exercés au sein du Groupe.

Pour consulter les offres d'emploi et postuler :
recrut.credit-du-nord.fr



Acquérir simultanément un diplôme et une expérience professionnelle : un challenge pour les 300 futurs alternants du Groupe Crédit du Nord

Les banques du Groupe Crédit du Nord (Banques Courtois, Kolb, Laydernier, Nuger, Rhône-Alpes, Tarneaud et Crédit du Nord) accueilleront en septembre 2012 plus de 300 jeunes souhaitant préparer leur diplôme en alternance dans la banque.

Les recrutements de ces nouveaux alternants débuteront dès le mois de février 2012.

● L'alternance, une formule idéale

pour acquérir simultanément un diplôme reconnu de **Bac + 2 à Bac + 5** et une première expérience professionnelle.

Le principal objectif est de permettre aux jeunes de mener de front les études qui les prépareront à l'obtention d'un diplôme reconnu, et l'acquisition d'une véritable expérience professionnelle.

Les contrats d'alternance proposés par les banques du Groupe s'adressent à des jeunes qui préparent un BTS Banque ou Commercial, un DUT Techniques de Commercialisation ou Gestion des Entreprises et Administration, une Licence professionnelle de Banque, un Master (Master Banque, Finance, Gestion de Patrimoine) ou une Ecole de Commerce.

En lien avec les diplômes préparés, les métiers auxquels ces jeunes seront formés dans l'entreprise sont principalement des métiers commerciaux, en agence, qui vont leur permettre de mettre en pratique leur formation et de développer leurs acquis ainsi que leur talent commercial auprès de notre clientèle :

- Conseiller Commercial,
- Conseiller de Clientèle Particuliers,
- Conseiller de Clientèle Professionnels,
- Conseiller de Clientèle Entreprises,
- Conseiller en Patrimoine,
- Assistant Commercial Entreprises,
- Attaché au Service Clientèle.

Les directions fonctionnelles (Finance, Marketing, Ressources Humaines, Statistiques...) intègrent également des jeunes, principalement en préparation de Master, sur des métiers variés comme :

- Chargé d'Etudes,
- Technicien back office,
- Comptables,
- Assistant Administratif en Ressources Humaines...

La Banque finance les frais de scolarité des établissements d'enseignement. En outre, l'alternant perçoit une rémunération pour son activité en entreprise.

● Un programme original d'accompagnement des alternants

L'objectif des banques du Groupe est de permettre aux alternants de tirer le meilleur parti de leur parcours en entreprise, dès leur arrivée et pendant tout leur cursus.

Une journée d'intégration dès l'arrivée de l'alternant

Chaque alternant se voit présenter au cours d'une première journée les interlocuteurs avec lesquels il sera amené à échanger au quotidien. Il bénéficie également d'une information sur la banque qu'il a rejointe (positionnement, stratégie, chiffres clés, etc.), ainsi que sur les valeurs partagées dans le Groupe.

Un encadrement attentif grâce à un accompagnateur dédié

Tout au long de son cursus au sein de la banque, l'alternant est guidé par un collaborateur dédié. Cet accompagnateur réalise un suivi individualisé de l'alternant, veille à lui confier des missions en phase avec le métier préparé et organise des points à rythme régulier.

Au sein de l'équipe des Ressources Humaines, un interlocuteur suit également l'alternant, en relation avec l'accompagnateur et le centre de formation ou l'école.

● Un incontournable : la réussite scolaire

La réussite de ses études permettra à l'alternant de disposer d'un diplôme reconnu par le Ministère de l'Education Nationale. Le Groupe Crédit du Nord est donc très attentif à leur implication et à leur motivation dans leurs études simultanément à la réussite de leur parcours professionnel en entreprise.

Les collaborateurs du Groupe sont des relais importants auprès de ces jeunes afin de leur rappeler que la réussite dans leurs études est essentielle à leur avenir professionnel au sein de la Banque.

● L'alternance, une ouverture privilégiée vers un CDI dans la banque

Nous considérons et formons les alternants comme les banquiers de demain. A l'issue de leur parcours en d'alternance, ils ont acquis une première expérience terrain et pu affiner leur projet professionnel. Ils deviennent ainsi des candidats privilégiés à la poursuite de leur carrière dans la profession bancaire souvent dans leur établissement d'accueil : en 2011, 6 alternants diplômés sur 10 ont poursuivi leur parcours professionnel au sein du Groupe Crédit du Nord.

Rejoindre le Groupe Crédit du Nord, c'est bénéficier d'un accompagnement complet dans l'apprentissage d'un métier, tout en s'épanouissant dans une entreprise à taille humaine.

Les étudiants peuvent consulter nos offres et postuler sur :
www.recrut.credit-du-nord.fr/alternance